

# SÉMINAIRE

# REFONDER L'ENTREPRISE

Faire face aux mutations, répondre aux attentes nouvelles

## ABBAYE DES VAUX DE CERNAY

du mercredi 3 au soir  
au vendredi 5 octobre 2012

*Les objectifs de la rencontre :*

### Analyser, débattre, imaginer une entreprise :

- transparente
- participative
- créatrice de lien social

### un management :

- crédible en dépit des incertitudes
- qui s'appuie sur la coopération
- qui respecte les collectifs
- qui sache faire partager  
les orientations stratégiques  
de l'entreprise

*L'esprit de cette rencontre :*

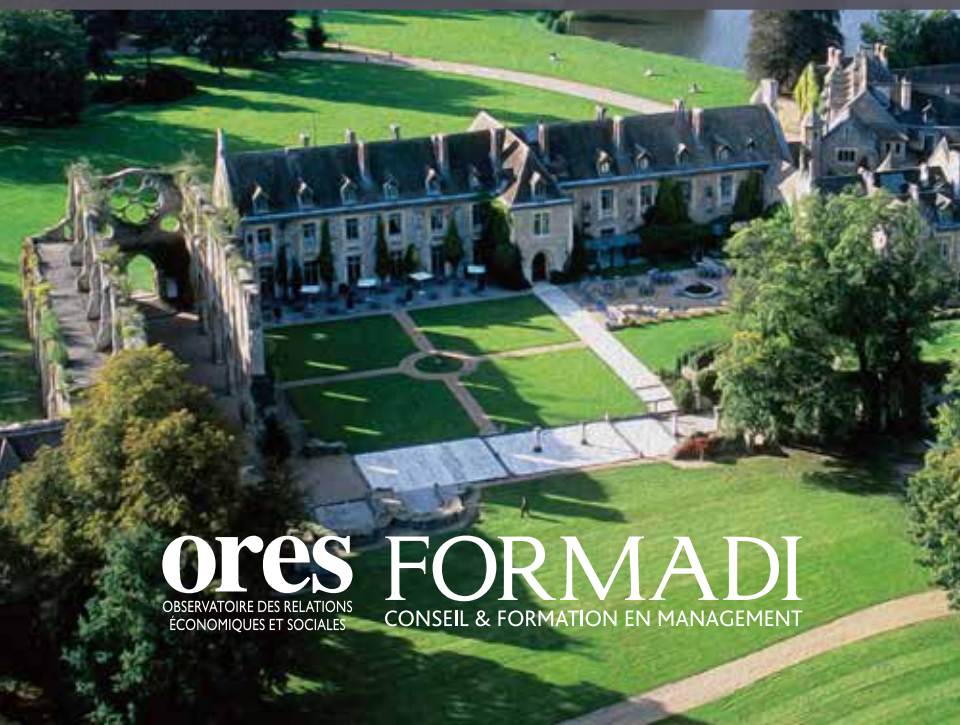
Dans le cadre exceptionnel de l'abbaye des Vaux de Cernay, trente dirigeants d'entreprises (DG, DRH, Directeurs industriels) débattent des politiques souhaitables (et possibles) pour préparer l'entreprise aux évolutions prochaines. Dans une atmosphère amicale, détendue et néanmoins studieuse, les participants bénéficient des travaux de sociologues, des réflexions d'experts, des témoignages de managers ayant mené des démarches innovantes, efficaces.

De l'avis des participants des années précédentes, ce séminaire constitue un moment d'une richesse exceptionnelle qui alimente, éclaire leur réflexion et pratique managériales.

Ce séminaire vous est proposé par FORMADI et par l'Observatoire des Relations Economiques et Sociales (ORES). Il a été préparé et sera animé par Michèle Millot et Jean-Pol Roulleau.

**ores**  
OBSERVATOIRE DES RELATIONS  
ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

**FORMADI**  
CONSEIL & FORMATION EN MANAGEMENT



# LE CHEMINEMENT DE LA REFLEXION

## 1 IL FAUT CHANGER UNE ÉQUIPE QUI GAGNE

---

Les chemins de la préparation du futur passent-ils par le perfectionnement dans sa compétence ou plutôt par la pratique d'une démarche essai - erreur - sélection ? Les modes d'adaptation de toutes les formes de vie dans la nature notamment en période de crise nous éclairent-ils sur les capacités des entreprises à s'adapter ? Comme la crise actuelle n'est pas un accident passager mais participe de l'évolution, les managers doivent faire émerger les ressources potentiellement existantes en acceptant la diversité, l'innovation, le risque de l'erreur. Une réflexion qui aide à penser autrement les adaptations nécessaires de l'entreprise.

*Avec Pascal Picq  
Paléoanthropologue au Collège de France*

## 2 REDONNER SA PLACE À TOUS LES ACTEURS DE L'ENTREPRISE

---

L'entreprise a plusieurs défis à relever : restaurer la confiance, concevoir un contrat équilibré, coopératif, assurer la sécurité professionnelle par la formation et la mobilité, interne ou externe, accroître le niveau d'implication des salariés dans la marche de l'entreprise (donner du pouvoir, organiser des contre-pouvoirs coopératifs sans remettre en cause le rôle et la responsabilité des dirigeants) Quelles règles pour définir les modes de régulation ? Comment s'assurer de la fiabilité sociale des politiques mises en œuvre ?

*Avec Jean Marc Le Gall  
Auteur de l'Entreprise Irréprochable*

## 3 REFONDER L'ENTREPRISE

---

L'entreprise n'a pas d'existence juridique en tant que collectif de personnes apportant des ressources en capital ou en travail. Elle a désormais besoin d'un statut juridique qui lierait les différents acteurs (actionnaires, dirigeants, salariés) avec des règles définissant les mécanismes de solidarité et de répartition. Nous réfléchissons à quatre pistes qui permettraient de réinventer l'entreprise :

- Assurer sa mission d'invention
- Fonder l'autorité du chef d'entreprise avec la notion de « dirigeant habilité »
- Organiser un collectif engagé pour l'entreprise.
- Réunir les conditions de la solidarité de l'action collective.

*Avec Blanche Segrestin  
et Armand Hatchuel  
Ecole des Mines Paris Tech  
Centre de Gestion Scientifique*

## 4 VERS DE NOUVELLES PRATIQUES DE MANAGEMENT

---

Un certain nombre de pratiques managériales qui ont eu leur heure de gloire apparaissent aujourd'hui dépassées. De nouveaux modèles émergent qui s'appuient sur la conviction : pas de performance sans coopération, pas de développement sans innovation, pas d'innovation sans marge de liberté. Les pistes qui se dégagent de l'analyse d'un certain nombre d'entreprises innovantes.

*Avec Chantal Droulez  
Directrice de Towards*

# LE CHEMINEMENT DE LA REFLEXION

## 5 CAPITALISER SUR L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

---

Cisco fait vivre un management novateur. Principales caractéristiques :

- L'apprentissage d'un management participatif permettant le fonctionnement de « comité de décision » à tous les niveaux
- Un nouveau positionnement de la hiérarchie
- Une organisation incitant chacun à émettre ses suggestions à débattre des innovations possibles
- Un système de rémunération qui valorise la performance

*Témoignage présenté par Hélène Sancerres  
Directrice de la conduite du changement chez Cisco*

## 6 COMMENT CRÉER DANS L'ENTREPRISE LES CONDITIONS D'UNE ORGANISATION « COOPÉRATIVE »

---

La nécessaire adaptation de l'entreprise à un environnement incertain nécessite de mobiliser l'intelligence collective de tous.

Pour mobiliser il faut :

- créer la confiance
- réunir les conditions pour que les salariés
- se sentent libres de s'exprimer, ils seront d'autant plus créatifs participent le plus en amont aux décisions disposent du périmètre le plus large possible pour la réalisation de la tâche qu'ils ont à accomplir faire émerger un management qui ait la volonté et la capacité de créer les conditions de cette coopération et qui accepte voire cultive la diversité.

*Avec Thibaud Brière  
Philosophe, co-auteur de Le Pouvoir au-delà du Pouvoir*

## 7 LA PRISE DE DÉCISIONS EN SITUATION D'INCERTITUDES

---

L'esprit humain n'est pas configuré pour envisager rationnellement l'incertitude et le risque.

Nous analyserons les dynamiques fondamentales qui orientent une personne lorsqu'elle est amenée à prendre des décisions en situation d'incertitude. Des travaux récents de psychologues inspirent une nouvelle « ingénierie » de la décision managériale et les pièges à éviter.

*Avec Gerald Bronner  
Professeur de sociologie*

## 8 LES OPPORTUNITÉS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

---

La pratique de Rhodia montre qu'une politique réfléchie ouvre d'importantes et bénéfiques perspectives qu'il s'agisse d'un accroissement des résultats, d'une rénovation du dialogue social ou d'une meilleure coopération avec les fournisseurs.

*Avec Jacques Khelif  
Directeur du Développement durable Rhodia*

## 9 CES RÉVOLUTIONS QUI CHANGENT NOS VIES

---

Nous vivons une conjonction historique entre :

- La révolution biologique et ses multiples conséquences sur le corps, la naissance, la santé, la douleur.
- La révolution du temps digital qui nous fait basculer dans un autre monde intellectuel, psychologique, économique
- La révolution des nanotechnologies qui constitue un des grands enjeux du siècle aussi bien pour notre santé que pour la production et l'économie
- Nous ne savons pas encore ajuster nos valeurs à ce monde nouveau. Ces bouleversements signifient-ils un changement de l'humain ?

*Avec Roger-Pol Droit et Monique Atlan  
Auteurs de Humain, une enquête philosophique sur ces révolutions qui changent nos vies.*

# ORGANISATION

## **Participants**

Cette rencontre annuelle s'adresse aux responsables d'entreprises :  
Directeurs Généraux, Directeurs des Ressources Humaines, Directeurs  
d'usine.

## **Calendrier**

Le séminaire se déroule pendant deux jours à l'abbaye des Vaux de  
Cernay (en région parisienne) du mercredi soir 3 octobre (19h00) au  
vendredi 5 octobre 2012 (16h30).

## **Droits d'inscription**

1 500,00 € HT + 294 € TVA = 1 794 € TTC

*Une convention de formation peut être établie.*

## **Frais de séjour**

Pension complète

550,00 € HT + 107,80 € TVA = 657,80 € TTC

## **Enregistrement des inscriptions**

Pour faciliter le climat d'échanges et de dialogues, le nombre de  
participants est limité à 30.

## **Renseignements et inscriptions**

FANNY CRÉGUT

FORMADI

5 bis rue Pierre Mazuer

63200 RIOM

Téléphone : 04 73 64 02 03

Fax : 09 70 62 81 44

e-mail : [contact@reseauformadi.com](mailto:contact@reseauformadi.com)

[www.formadi.com](http://www.formadi.com)



# BULLETIN D'INSCRIPTION

Je m'inscris à la Rencontre Annuelle d'Automne  
du 3 octobre (19h00) au 5 octobre (16h30)

sur le thème :

REFONDER L'ENTREPRISE  
FAIRE FACE AUX MUTATIONS  
REPONDRE AUX ATTENTES NOUVELLES

*Une convention de formation peut être établie.*

Nom : \_\_\_\_\_

Prénom : \_\_\_\_\_

Entreprise : \_\_\_\_\_

Fonction : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Tél. : \_\_\_\_\_

Fax : \_\_\_\_\_

E-mail : \_\_\_\_\_

Le : \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Signature

À retourner accompagné  
du règlement des droits d'inscription à

FORMADI

5 bis, rue Pierre Mazuer - 63200 RIOM